**РАБОТОДАТЕЛИ, ВНИМАНИЕ!**

В соответствии со статьей 25 закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» **работодатель обязан обеспечить информирование органов занятости об изменениях режима работы работников.**

В связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, вызванной распространением коронавирусной инфекции, особое значение имеет мониторинг ситуации на рынке труда.

В настоящее время указанный мониторинг в ежедневном режиме осуществляется на базе портала «Работа в России».

Поддержка предприятий в рамках мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в 2020 году будет осуществляться только на основании внесенной ими информации на портале «Работа в России».

В этой связи, **каждому работодателю**, осуществляющему хозяйственную деятельность на территории Тверской области, необходимо оперативно зарегистрироваться на портале «Работа в России» путем создания личного кабинета и обеспечить на постоянной основе внесение и актуализацию (в суточный срок с момента изменений) сведений о режимах труда работников организации, планируемых высвобождениях, переводе работников на удаленный режим работы, возникновении задолженности по заработной плате.

Консультацию по работе с порталом «Работа в России» можно получить по телефонам центров занятости населения (<http://trudzan.tverreg.ru/page/центры_занятости_населения>) или Главного управления по труду и занятости населения Тверской области 8 (4822) 47‑73‑92.

Инструкция для работодателей (документ прилагаем)